

## **beleidsplan 2026-2030 en jaarplannen 2025 en 2026 KNKV**

### **Inleiding:**

Het vorige beleidsplan van de Nederlandse Klokkenspel-Vereniging – toen nog zonder Koninklijke – dateert uit 2016. De vereniging maakte toen tumultueuze tijden door. 'Er moet veel gebeuren voordat de vereniging weer perspectief heeft en de neuzen dezelfde kant op staan'. Het in de daarop volgende jaren gevoerde en op dat plan gebaseerde beleid heeft er toe bijgedragen dat de vereniging financieel gezond bleef, dat de beiaard en zijn bespelers dankzij diverse acties een bredere bekendheid hebben verworven en dat het erfgoedaspect van de beiaardcultuur sterk werd benadrukt.

Het huidige bestuur is actief sinds eind 2022 en heeft aangegeven de focus intern te willen richten op een ontspannen, inclusieve en opbouwende sfeer met een actieve ledenparticipatie en extern op een duidelijke en onmisbare plek voor de vereniging in een uitgebreid en stevig beiaardnetwerk. Nu het bestuur ruim twee jaar aan de slag is, diverse activiteiten heeft ondernomen en plannen ten uitvoer heeft gebracht, is het goed om met een een beknopte missie en visie en een consistent beleidsplan de plannen voor de komende jaren te ontvouwen.

### **Missie:**

De Koninklijke Nederlandse Klokkenspel-Vereniging (KNKV) is de Nederlandse vereniging voor beiaardiers, beiaard- en klokkenliefhebbers en borgt het Immaterieel Erfgoed van de beiaardcultuur in Nederland. Daarin heeft zij tevens een voorlichtings- en adviserende functie.

### **Visie:**

De KNKV is een levendige vereniging met betrokken beiaardiers en beiaardliefhebbers die middels een magazine, activiteiten, kennisdeling, de uitgave van bladmuziek en het stimuleren van innovatie op het gebied van haar domein, het Immaterieel Erfgoed borgt en daarmee zeker stelt voor de toekomst. De KNKV is het vanzelfsprekende aanspreekpunt waar het gaat om kennis en advies ten aanzien van alles wat er speelt in en rond de beiaard(cultuur).

### **Kernwaarden:**

De kernwaarden zijn een drijvende kracht voor het toetsen en behalen van de beleidsdoelen. Deze kernwaarden zijn:

1. Verbindend
2. Innoverend Vermogen
3. Zichtbaarheid en Herkenbaarheid
4. Maatwerk en Bereikbaarheid

#### **Kernwaarde 1: Verbindend**

De KNKV verbindt zowel intern als extern liefhebbers, geïnteresseerden en beiaardiers van verschillende leeftijden, achtergronden en met verschillende vragen en behoeften. We willen samen met anderen elkaar in een inclusieve en veilige omgeving verrijken, versterken en ondersteunen.

### Kernwaarde 2: Innoverend Vermogen

De KNKV ziet innovatie als een proces, waarbij met flexibiliteit wordt ingespeeld op vragen en behoeften van leden, gemeenten, maatschappelijke organisaties en relevante maatschappelijke en culturele ontwikkelingen. Monitoring en evaluatie zijn hierbij van structureel belang.

### Kernwaarde 3: Zichtbaarheid en Herkenbaarheid

De KNKV wil een nationaal en internationaal aanspreekpunt zijn. Om dit te bereiken zijn zichtbaarheid en herkenbaarheid essentieel.

### Kernwaarde 4: Maatwerk en Bereikbaarheid

Binnen de huidige veranderende omgeving staat de dialoog centraal. Kijkend en luisterend naar onze leden en omringende organisaties streven we te allen tijde naar openheid, transparantie en bereikbaarheid. Hierdoor creëren we een solide basis voor een harmonieuze, sterke en veerkrachtige vereniging.

### **Beleidsplan:**

#### **- Intern**

Aan de genoemde ontspannen, inclusieve en opbouwende sfeer binnen de vereniging wordt bijgedragen door de organisatie van ledenactiviteiten (excursie, Algemene Ledenvergadering, concours, symposium) die naast het delen van kennis gericht zijn op ontmoeting, gesprek en dialoog. Het vergroten van betrokkenheid van de leden en gezamenlijk eigenaarschap wordt gestimuleerd, zodat activiteiten rond de Doe-beiaard, de inhoud van Klok & Klepel, het uitgeven en verspreiden van bladmuziek (deels) door de leden zelf ter hand worden genomen. Het bestuur stuurt meer aan op participatie door leden gericht te vragen om zitting te nemen in diverse werkgroepen of commissies.

Het bestuur stimuleert de beiaardcultuur door ondersteuning van lokale, ook voor de vereniging interessante en innovatieve initiatieven en de ontwikkeling van talent en vakbekwaamheid op het gebied van beiaardspel (beiaardiers), beiaardmuziek (componisten), beiaardtechniek (campanologen) en erfgoed (klokkenliefhebbers). Via diverse kanalen onderhoudt de vereniging contact met de leden (Klok & Klepel, Nieuwsbrief, Facebook). Tenslotte grijpt het bestuur mogelijkheden aan om bijzondere beiaardgerelateerde projecten te ontwikkelen en uit te voeren en platforms te creëren die het interne netwerk verstevigen en gericht zijn op het delen van kennis.

#### **- Extern**

De plek van de KNKV binnen het internationale beiaardnetwerk wordt bestendigd, verstevigd en uitgebreid dankzij goede contacten met erfgoedorganisaties (Kenniscentrum Immaterieel Erfgoed Nederland, Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed, Museum Klok & Peel), verenigingen en gildes elders (Vlaamse Beiaard Vereniging (VBV), The Guild of Carilloneurs in North America, organisaties buurlanden, Beiaard Wereld Federatie), klokkengieters (m.n. Eijsbouts en Laudy), werkgevers van beiaardiers en eigenaren van beiaarden / klokken (Gemeenten en Stichtingen) en de auteurs- en uitvoeringsrechtenorganisatie (BUMA). De KNKV voorziet deze organisaties van advies.

De KNKV streeft een directe intensivering van de samenwerking met de VBV na.

- Financieel

Dankzij solide financieel beleid van het vorige bestuur is de huidige financiële situatie bepaald niet zorgwekkend. Uit principiële overwegingen wil het bestuur de contributie voor leden en beiaardierleden gelijktrekken naar 50€ voor het jaar 2025, met kleine indexering voorzien in 2026 en de jaren erna. Een van de kenmerken van een vereniging is dat alle leden gelijke rechten en plichten hebben. Door het laten vervallen van verschillende contributietarieven wil het bestuur het onderscheid tussen leden en beiaardiers opheffen.

De afgelopen jaren stevig opgelopen financiële reserves worden gebruikt voor langlopende projecten teneinde een bij de omvang van de vereniging gezondere balans tussen begroting en spaartegoeden te verkrijgen. Voor bekostiging van kortlopende projecten worden subsidies aangevraagd en partnerschappen gesloten. Op diverse gebieden (fondswerving, communicatie) wordt onderzocht of professionalisering wenselijk is en financieel verantwoord.